

福建省南平铝业股份有限公司 职业健康与安全管理体系成效

2024年，南铝公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立安全发展理念，坚守安全底线。依据职业健康安全管理体系管理要求，持续推进管理体系的有效运行，安全生产形势总体保持平稳。

一、安全生产目标完成情况

年度各项安全生产管理目标均完成。

项目（要求）	2024年度目标、指标	完成情况
重大火灾事故	0	0
重大设备事故	0	0
伤亡事故（人次）	0	0
职工工伤率	3.6‰	0.36‰
“三岗人员”持证上岗率	100%	100%
安全培训计划完成率	100%	100%
相关方安全告知率	100%	100%
应急预案计划完成率	100	100%
查处隐患整改率	100%	查出隐患 216 项，均实现闭环管理。
特种设备检验率	100%	100%
职业危害因素检测率	100%	100%

二、机构人员配置

根据《安全生产法》等国家安全法律法规规定，成立以公司董事长为组长的安全生产委员会，设置安环保卫部为公司安全、环保和职业卫生管理机构，聘任安全管理人员 31 人（其中包含 6 名中级注册安全工程师、1 名一级注册消防工程师）、职业卫

生管理员 10 名，安全生产员工代表 12 人。

三、安全投入保障情况

公司严格依法提取与使用安全费用，2024 年度安全生产费用计划预算为 1480 万元，较上年增加 30 万元，实际投入达到 1490 万元，完成计划的 100.68%。在依法为员工缴纳工伤保险的基础上，为全体员工购买安全生产责任保险。

四、法律法规与安全管理制度建设

1. 通过国家应急管理部以及各级政府职能部门、网络等多渠道，广泛收集涉及安全生产法律法规、标准。累计识别国家、省市、行业职业健康、安全法律法规、行政文件、标准及其他要求 268 篇，确保公司安全生产工作符合法律法规及标准要求，为安全生产管理提供了有力的法律支撑。

2. 紧密结合公司安全生产和职业健康管理实际，2024 年先后制定和修订《全员安全生产责任制管理考核办法》《安全教育培训办法》《有限空间作业安全管理办法》等 10 部规章制度，发布 59 项安全生产规章制度，修订、确认 276 个岗位安全操作规程，为公司安全生产管理提供了完善的制度依据。

五、安全教育培训开展情况

完善《安全教育培训办法》，将实习生、劳务派遣人员等纳入统一教育管理范畴。2024 年共对 154 名新入厂员工和 72 名实习生进行“三级”安全教育，对转岗的 110 名员工进行转岗安全教育。严格排查 299 名特种作业人员、274 名特种设备操作人员

持证情况，确保“三岗人员”持证上岗率达到 100%。全年按计划组织安全培训 59 项，参加培训 29719 人次，圆满完成年度安全教育培训计划，有效提升了员工的安全意识和操作技能。

六、生产设备设施安全管理

加强安全生产和职业卫生三同时管理，从源头上化解事故隐患，提升本质安全水平。一是依法做好年产 8 万吨绿色低碳高端铝合金技术改造项目“三同时”工作；二是对内容设备设施改造和新设备组织专业技术人员开展安全和职业卫生评审、危险源辨识、安全变更等工作，全年共完成 120 余项技术改造、新设备采购和安装等安全评审、验收以及安全变更审核工作。

七、作业安全管控措施

1、持续开展现场 6S 考核管理，全年共发现并整改定置类问题 315 项，有效改善了现场作业环境，提高了工作效率和安全系数。

2、严格危险作业安全管理，修订相关制度，对有限空间、动火、高处作业等实行分级管理审批，确保危险作业过程安全可控。

3、加强对生产作业过程中人的不安全行为的管控力度，全年共查处人的不安全行为 297 人次，有效遏制了因人为因素导致的安全事故发生。

4、持续加强劳保防护用品规范穿戴治理工作，督查大队持续检查劳保用品佩戴情况，发现不合规 279 人次，及时督促整改，提高了员工的自我防护意识和能力。

5、加强相关方安全监管力度。一是通过健全完善外协单位管理台账，将安全协议细分为外协施工、外来运输、其他服务3类，全年与73家外协单位签订《外协项目安全协议书》；二是下达外协安全管理整改通知单20份，对安全隐患进行跟踪落实整改，整改率达到100%；三是加强对外来人员的安全管理，全年共审核外协单位进厂73个队伍668人、外来访客1400人次。

八、隐患排查治理工作

1、健全双重预防体系建设。公司共辨识并管控较大风险18项（含8项固有重大风险采取措施后降级）、一般风险207项、低风险2518项，实现了对各类风险的有效分级管控。

2、加强风险过程管控，全年共组织开展公司性安全检查26次，发现问题531项；公司主要负责人每月带队对公司生产现场进行检查，涵盖重点节假日时段、防台防汛等关键时期；公司督查大队共检查发现问题2657项，下发整改通知单27份。通过全面细致的隐患排查，及时发现并消除潜在隐患，确保了生产过程和工作场所的安全稳定。

九、危险源监控与管理

1、下发《公司安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026年）》，结合南铝实际，部署开展21项主要工作任务，跟踪工作进度，全面完成年度工作安排。

2、加强深井铸造、危险化学品（柴油库）等主要风险点的监管，每月由公司主要负责人带队开展重大事故隐患专项排查，对发现的问题立即落实整改实现闭环管理。

十、应急救援能力建设

2024年，顺利完成生产安全事故应急预案的评审修订工作，并落实预案发布及向延平区应急管理局备案。年初制定并下发了2024年度生产安全事故应急预案演练计划，各生产单位按计划共开展各项应急演练437场，6193人参加应急预案培训和演练，有效检验了各岗位应急处置能力，增强了员工的应急防范意识和应急处置技能，提升了公司整体应急救援水平。

十一、事故报告及调查处理

全年发生生产性工伤事故一起，轻伤1人，工伤率为0.36%。公司严格遵循“四不放过”原则，按照公司事故管理办法规定，对事故开展深入调查、分析，并制定防范整改措施，对相关责任人进行严肃处理。同时，公司每月按时向福建冶金上报安全生产情况，包括工伤事故等信息，确保事故信息及时、准确传递。

十二、持续改进工作

1. 完成铝加工（深井铸造）企业安全生产风险监测预警系统建设，成为全省首家完成系统建设单位；

2. 强化工作跟踪落实，定期、不定期抽查各单位、班组召开班组安全活动日、班前五分钟会及事业部和部门领导参与班组安全管理情况；

3. 安全安全文化建设持续有效开展，组织开展《职业病防治法》宣传周、全国防灾减灾日、安全生产月、消防宣传月等系列主题活动，推出“安全咨询日”，由公司注册安全工程师等安全

管理专业人员，解答员工疑难问题，营造安全生产氛围；

4. 部署开展安全生产治本攻坚三年行动，开展“全员安全素质能力提升、提升本质安全、企业安全文化建设、科技赋能助力”等七个方面共 21 项主要任务，推动公司安全生产形势持续稳定向好。

十三、领先和滞后指标的分析

2024 年，公司通过一系列严格的安全措施和持续改进机制，大幅降低了事故发生率和职工工伤率，公司组织架构设置合理、安全管理人员配置高于国家标准；安全投入充足、合规；法规制度建设健全；安全文化建设有序开展，身边事故案例警示教育效果显著，职工的安全意识得到了提升；作业安全管控措施落实到位；隐患排查治理与危险源监控措施持续有效运行；应急救援能力不断提升，各项年度安全目标指标完成情况均优于考核标准，荣获“南平市工贸行业第一批安全生产标准化标杆企业”。

2025 年，公司将按照职业健康安全管理体系的要求，进一步加强人员违章行为的教育与管控，有效降低“三违”行为，强化职业健康安全过程，确保企业安全平稳运行，提升员工安全感和幸福感。

福建省南平铝业股份公司

2025 年 2 月 17 日